Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ (большевиков) БЕЛОРУССИИ

СОВЕТСКАЯ БЕЛОРУССИЯ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА и МИНСКОГО ОБКОМА КП(б)Б

№ 40 (3812)
ПОНЕДЕЛЬНИК
17
ФЕВРАЛЯ
1941 года

Цена 10 коп.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

(Из доклада тов. Г. М. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. Г. М. МАЛЕНКОВА

I.

Успехи и недостатки в области промышленности и транспорта

Товарищи! На обсуждение конференции поставлен вопрос о задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта.

В своем докладе по этому вопросу я буду говорить, главным образом, о недостатках работы промышленности и транспорта, о недостатках работы партийных организаций и наркоматов в области промышленности и транспорта, о причинах этих недостатков и о мерах их устранения.

Это отнюдь, товарищи, не означает, что мы не имеем успехов в работе промышленности и транспорта. Наоборот, за два года, истекшие после XVIII с'езда партии, продолжался неуклонный рост промышленности и транспорта.

Если в 1938 году об'ем валовой продукции промышленности составил 106.834 млн. рублей, в 1939 г. он достиг 123.915 млн. рублей, а в 1940 г. составил 137.500 млн. рублей.

Следовательно, из года в год мы имеем огромный прирост валовой продукции промышленности.

Улучшилась за истекшие два года и работа нашего транспорта. В 1940 г. по сравнению с 1938 г. грузооборот увеличился: по железнодорожному транспорту на 10,3 проц., по речному транспорту — на 12,8 проц. и по морскому транспорту в малом каботаже — на 15,1 проц.

В истекшем году промышленность и транспорт Советского Союза значительно продвинулись вперед в деле выполнения третьего пятилетнего плана, увеличили об'ем производства и грузооборота, обеспечили дальнейший рост народного хозяйства и укрепление оборонной мощи СССР. Успехи освоения новой техники и рост оборонной промышленности позволили значительно повысить техническую оснащенность Красной Армии и Военно-Морского Флота новейшими видами и типами современного вооружения.

На XVIII с'езде партии товарищ Сталин говорил, что для того, чтобы перегнать главные капиталистические страны в экономическом отношении, требуется прежде всего серьезное и неукротимое желание итти вперед и готовность пойти на жертвы, пойти на серьезные капитальные вложения для всемерного расширения нашей социалистической промышленности.

За истекшие два года мы вложили огромные средства в промышленность и транспорт и пустили в ход много новых предприятий.

Капиталовложения в промышленность и транспорт за 1938 год составили 22.341 млн. рублей, за 1939 год — 25.037 млн. рублей, за 1940 год — 27.728 млн. рублей.

Наша партия неуклонно проводит в жизнь учение товарища Сталина о социалистической индустриализации. Индустриализация СССР явилась законом социалистического развития нашей страны.

Надо все иметь в своих руках, чтобы не стать придатком капиталистического хозяйства — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия обеспечила самостоятельность народного хозяйства СССР.

Надо развивать промышленность, развивать хозяйство в интересах побед социализма, в интересах строительства социализма — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия добилась того, что в нашей стране закрыты все клапаны для возникновения капитализма.

СССР уже теперь является могучей индустриальной социалистической державой.

Однако, товарищи, наряду с этими успехами, в работе промышленности и транспорта имеются крупные недостатки.

Наша промышленность в целом хотя и увеличила выпуск продукции в 1940 году на 11 проц. сравнительно с 1939 годом, однако ряд отраслей промышленности, в особенности паровозо- и вагоностроение, электропромышленность, лесная, бумажная, рыбная и промышленность стройматериалов, отстают и не выполняют производственных планов.

Некоторые из наркоматов, выполнив план по валовой продукции в целом, не выполнили в то же время плана по ряду важных видов продукции. Так поступили Наркомат Текстильной Промышленности, Наркомат Пищевой Промышленности и Наркомат Легкой Промышленности.

Это, конечно, серьезный минус в работе упомянутых наркоматов. Для наркомата выполнить план — это значит выполнить его по всем без исключения видам продукции, а не только по тем, которые легче даются.

Есть и такие наркоматы, которые не только не выполнили плана 1940 года, но в сравнении с 1939 годом даже несколько уменьшили выпуск валовой продукции. К их числу относятся Наркомат Рыбной Промышленности, Наркомат Промышленности Стройматериалов, Наркомат Лесной Промышленности.

Надо прямо сказать, что эти наркоматы работали хуже других наркоматов.

Серьезным недостатком в работе ряда отраслей промышленности является несвоевременный ввод в действие новых производственных мощностей.

В ряде отраслей промышленности из-за допущенных перерасходов сырья, материалов, топлива, электроэнергии, больших потерь от брака и других бесхозяйственных расходов не выполнен план по снижению себестоимости промышленной продукции. Особенно плохо обстоит дело с выполнением плана снижения себестоимости в нефтяной, лесной, бумажной промышленности и промышленности стройматериалов.

Электростанции, роль которых исключительно важна, добились улучшения своей работы в 1940 году, но на электростанциях и особенно в электросетях имеет место все еще большое количество аварий вследствие расхлябанности технического персонала и несоблюдения правил технической эксплоатации. Новая техника в электрохозяйстве: переход на высокое давление и высокую температуру пара, автоматизация управления агрегатами, применение современной, быстродействующей электрозащиты — внедряется медленно и в недостаточных размерах.

В работе железнодорожного транспорта крупным недостатком является невыполнение по ряду железных дорог плана перевозок важнейших грузов, плана по обороту вагонов грузового парка и плана средне-суточной погрузки. На железных дорогах большое число грузовых поездов следовало не по расписанию, не организовано как следует пассажирское движение и не ликвидировано опоздание поездов.

По морскому и речному транспорту не выполняются планы перевозок, особенно по таким важным видам продукции, как руда, нефть, хлеб, соль, лес, уголь, цемент. Большие простои тоннажа и подвижного состава, задержка грузов в пунктах перевалки имеют место из-за того, что в работе железнодорожных станций, портов и пристаней нет еще необходимой увязки.

Таковы успехи и недостатки в работе промышленности и транспорта.

II.

Причины недостатков в работе наркоматов и парторганизаций в области промышленности и транспорта

Какие же, товарищи, причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности и транспорта?

Мы обязаны вскрыть эти причины со всей большевистской прямотой. Чем честнее мы вскроем наши недостатки, тем скорее от них освободимся. Этому повседневно учит нас товарищ Сталин. Люди, замазывающие недостатки, оказывают плохую услугу партии.

Причины неудовлетворительной работы промышленности и транспорта заключаются в недостатках руководства со стороны наркоматов и в том, что обкомы и горкомы партии ослабили свою работу в области промышленности и транспорта.

О наркоматах надо сказать, прежде всего, что они ведут свою работу во многом бюрократически, не добираются еще до каждого отдельного предприятия, «руководят» своими предприятиями не по существу, а формально, путем бумажной переписки.

Наркоматы плохо знают руководящие кадры предприятий, не знают положения дел на предприятиях и не принимают оперативных мер по исправлению недостатков в работе предприятий. Руководящие работники наркоматов редко бывают на заводах, лично не помогают заводам наладить дело, предпочитают, видимо, руководить по-канцелярски, только через бумагу.

Крупнейшим недостатком в работе наркоматов является то, что они не проверяют исполнение своих решений директорами предприятий. Наркоматы ограничивают, таким образом, рамки своей руководящей работы заседаниями коллегий и принятием решений, не понимая, что решение — это только еще начало дела и, что решения принимаются не для самих решений, а для их исполнения, не понимая, что главную часть руководящей работы должна составлять не заседательская работа и не принятие решений, а повседневная проверка исполнения этих решений.

Многие директивы остаются невыполненными только потому, что вместо систематической проверки исполнения директив наркоматы обычно судят о положении дел на предприятиях по реляциям директоров фабрик, заводов и начальников железных дорог. Директор же предприятия, начальник дороги из узковедомственных соображений часто замазывает недостатки и приукрашивает действительное положение на предприятиях.

В наркомате обычно никто не отвечает за выполнение конкретных решений.

Вот несколько фактов, характеризующих



канцелярско-бюрократические методы руководства наркоматов.

Возьмем Наркомат Морского Флота. Постановлением Экономсовета от 7 марта 1940 года тов. Дукельский обязан был в месячный срок представить в Экономсовет план ликвидации запущенности Каспийского флота. Это постановление в срок выполнено не было. Нарком возбудил ходатайство об отсрочке. Экономсовет отсрочил представление плана до 1 мая 1940 года. Опять тов. Дукельский не представил плана. 11 октября 1940 года из Экономсовета поступило предложение Наркому тов. Дукельскому ускорить представление плана о ликвидации запущенности Каспийского флота. На письме из Экономсовета тов. Дукельский наложил краткую резолюцию: «Тт. Лесовикову (это зам. Наркома) и Воронову (это начальник планового отдела) — где проект плана?». Этот вопрос Наркома более двух месяцев висел в воздухе. Лишь 31 декабря работник планового отдела т. Гинзбург сдал проект плана тов. Лесовикову. Второго января уже 1941 года тов. Лесовиков передал этот материал начальнику отдела технической эксплоатации тов. Чеховскому, который держал этот проект до 16 января 1941 года, а затем вновь передал его тому же т. Гинзбургу. 25 января 1941 года, т. е. $10^1/_2$ месяцев спустя после решения Экономсовета, тов. Дукельский представил, наконец, в Экономсовет план по ликвидации запущенности Каспийского флота.

Позволительно спросить т. Дукельского, сколько же времени думает потратить Наркомат Морского Флота на ликвидацию самой запущенности Каспийского флота, если план ликвидации этой запущенности составлялся в течение $10^1/_2$ месяцев. Да неизвестно еще, что это за план!

Вот факт из деятельности Наркомата Электропромышленности. 29 октября 1940 г. Наркоматом Электропромышленности было получено указание о поставке оборудования Наркомату Судостроительной Промышленности к 10 ноября 1940 года с Харьковского электромеханического завода. Нарком т. Богатырев на поступившем к нему документе наложил следующую резолюцию: «К начальнику военного отдела т. Бравцову — подготовить срочно распоряжение 30 октября по этому решению». Распоряжение готовилось 5 дней и лишь 6 ноября оно попало в Главэлектромашпром этого же наркомата. Главный инженер этого главка т. Рубо только 10 ноября посылает это срочное распоряжение начальнику производственного отдела своего главка т. Артемову с резолюцией: «Дать распоряжение». Тов. Артемов, в свою очередь, пишет диспетчеру главка тов. Кравчуку: «На распоряжение», а тов. Кравчук в этот же день, 10 ноября, т. е. когда оборудование уже должно было бы прибыть на заводы, которые его ждут, наложил резолюцию: «В дело», т. е. в архив. Так было сорвано выполнение важного задания.

Разве все эти — «подготовить распоряжения», «дать распоряжение», «на распоряжение» и, наконец, «в дело» — не являются свидетельством чиновнического, бюрократического отношения к живому делу со стороны работников Наркомата Электропромышленности. Разве возможны были бы подобные факты при наличии в наркомате элементарной проверки исполнения?

Или вот о Наркомате Речного Флота. Коллегия этого наркомата в 1940 году заседала 62 раза, заслушала 102 вопроса, а решения на самой коллегии были приняты только по 7 вопросам. Подготовка решений по остальным вопросам поручалась комиссиям. Большинство вопросов комиссиями редактируется в продолжение нескольких месяцев, так как никто в наркомате не проверяет порученных заданий. А, например, решение по вопросу «Об итогах выполнения показателей по труду и финансам» комиссией под председательством Наркома т. Шашкова редактируется целых полгода с 20 августа и по сей день.

При таких порядках в работе можно загубить любое живое дело. Неудивительны поэтому и плохие результаты работы Наркомата Речного Флота по перевозкам грузов.

Два слова о Наркомате Боеприпасов. В этом наркомате имели место такие, например, факты. Нарком т. Сергеев в своем приказе № 203 предложил директору завода № 176 «построить фосфатировочное отделение цеха № 4, смонтировать ванны и сдать в эксплоатацию. Срок исполнения — 8 июня 1940 года». Приказ был подписан 5 июня, сдан для рассылки 7 июня, а срок исполнения указанной в приказе работы, как видите, был определен 8 июня. Или вот другой приказ № 189. Этим приказом завод № 144 обязывался «не позднее 1 июня 1940 года разработать график работы цехов на июнь месяц с учетом покрытия недоделок за апрель—май месяцы». Этот приказ был подписан 31 мая и естественно, что прибыл на завод уже после истечения срока, установленного для исполнения задания. Вот третий факт. Приказом № 151 отмечается плохое состояние техники безопасности на заводах. Пунктом восьмым исполнители обязуются представить т. Сергееву на утверждение 29 апреля план работ, а сам приказ подписан 4 мая.

Разве это серьезное отношение к делу? Надо же вдумываться в задания, которые даются подчиненным. А приказы, приведенные выше, способны только подорвать дисциплину.

Примеров бюрократизма, канцелярской волокиты, отсутствия проверки исполнения можно привести много, они есть к сожалению в каждом наркомате, а сколько-нибудь серьезного ежедневного контроля за работой предприятий нет. Между тем серьезный ежедневный контроль за работой заводов является важнейшей обязанностью наркоматов.

Необходимо, чтобы наркоматы покончили с канцелярско-бюрократическими методами руководства предприятиями и чтобы вместо всей этой канцелярщины всерьез занялись делом проверки исполнения решений, делом контроля за работой своих предприятий.

Таковы недостатки в руководстве наркоматов.

Теперь о недостатках работы парторганизаций в области промышленности и транспорта.

Главное тут заключается в том, что парторганизации не помогают наркоматам, предприятиям своей области, города, района.

Парторганизации ослабили свою работу как в промышленности, так и на транспорте, неправильно полагая, что они не несут ответственности за работу промышленности и транспорта.

Местные партийные организации так же, как и хозяйственные организации, не понимают смысла и значения проверки исполнения и не помогают ввиду этого наркоматам и главкам наладить повседневную проверку исполнения решений наркоматов директорами подчиненных им предприятий.

Многие обкомы партии, занимаясь сельским хозяйством, делами заготовок сельскохозяйственных продуктов, забросили работу в промышленности и на транспорте, забыли о своей ответственности за работу заводов, фабрик, шахт, рудников, железных дорог своей области, города, района, а горкомы партии, которые обязаны главное свое внимание уделять промышленности и транспорту, не занимаются этим делом и не принимают мер к улучшению работы отстающих предприятий и железных дорог. Горкомы и обкомы партии вместо того, чтобы влезать в дела фабрик, заводов, железных дорог, нередко стоят в стороне от промышленности и транспорта, не контролируют работу предприятий, не проверяют, как работают руководящие люди на фабриках, заводах и железных дорогах, не вскрывают недостатков в их работе и тем самым попустительствуют этим недостаткам.

Горкомы и обкомы партии свыклись с тем положением, что ряд предприятий у них длительное время находится в глубоком прорыве, и не принимают действенных мер к тому, чтобы покончить с этим позорным явлением.

Возьмем Тульскую область. У вас, товарищи туляки, такие заводы, как Новотульский металлургический завод, Сталиногорский комбинат и некоторые другие крупные предприятия выполняли производственный план последние четыре года не свыше чем на 60—80 проц.

В Челябинской области такие заводы, как Челябинский тракторный завод и Челябинский цинковый завод на протяжении последних четырех лет систематически недовыполняют производственной программы на 15—20 проц.

Или вот, возьмем Орловскую область. Такое крупнейшее предприятие области как «Красный Профинтерн» в 1938 году выполнило план на 66 проц., в 1939 году на 63 проц. и в 1940 году на 75 проц.

В Архангельской области Соломбальский целлюлозный завод, Лальская бумажная фабрика и ряд крупных лесозаводов области выполняли за последние три года план всего лишь в пределах от 40 до 80 процентов.

В Башкирской АССР Белорецкий металлургический завод в 1938 году выполнил план на 77 процентов, в 1939 году — на 71 процент и в 1940 году — на 86 процентов.

Таких фактов систематического отставания заводов можно привести много и по всем другим областям, краям и республикам.

А ведь всеми этими заводами занимаются или, точнее, должны заниматься обкомы и горкомы партии. Результаты же, как видите, такие, что эти и подобные им заводы уже ряд лет сидят на шее государства.

Особенно плохо горкомы и обкомы партии занимаются предприятиями и промышленными стройками, подчиненными союзным наркоматам, ошибочно полагая, что за состояние дел на этих предприятиях и стройках отвечают исключительно наркоматы.

Ряд областей своей плохой работой решающим образом повлиял на срыв выполнения общего плана по некоторым важным видам продукции.

По выплавке чугуна особенно плохо работали предприятия Сталинской, Запорожской и Свердловской областей.

Предприятия угольной промышленности Ворошиловградской, Челябинской, Свердловской и Молотовской областей тянули назад угольную промышленность.

По добыче нефти особенно плохо работали предприятия Грознефти Чечено-Ингушской АССР, Майкопнефти Краснодарского края, предприятия Башкирской АССР и Хабаровского края.

Отставание производства паровозов явилось результатом плохой работы соответствующих предприятий города Харькова, Орджоникидзеграда, Улан-Удэ. Плохо также работали Ворошиловградский и Коломенский заводы.

Решающую роль в недовыполнении плана по хлопчатобумажным тканям сыграла плохая работа предприятий областей Ивановской, Калининской и особенно Ярославской.

Ряд промышленных городов, в которых сосредоточены крупные предприятия, не выполняет производственного плана. Вот, например, гор. Горький в 1940 году выполнил план по выпуску валовой продукции на 93,6 проц., Днепропетровск — на 95,8 проц., Сталинград — 95,8 проц., Калинин — 93,7 проц., Челябинск — 90,2 проц., Тула — 85,1 проц., Ярославль — 79,9 проц., Сталино — 90,3 процента.

А ведь первейшей обязанностью горкомов партии в этих городах является обеспечение успешной работы промышленности.

Крупным недостатком в работе горкомов и обкомов партии является то, что они не вникают в существо работы предприятия, не изучают экономику предприятий и, вместо этого, отделываются часто поверхностными обследованиями и верхоглядскими решениями.

Ведь факт, товарищи, что многие наши обкомы и горкомы партии свои обязанности в отношении промышленности и транспорта сводят к заслушиванию докладов директоров предприятий на заседаниях бюро обкомов партии. По этим докладам обычно выносятся малоконкретные и малополезные для заводов решения. Да и эти решения, как правило, совершенно не проверяются.

Следует отметить и другое обстоятельство. Заниматься отдельным предприятием обком или горком партии начинает лишь в случае, если это предприятие уже находится в явном прорыве. Заблаговременно же никто и не думает помочь заводу или железной дороге.

Необходимо покончить с таким поверхностным подходом к предприятиям промышленности и транспорта.

Городские и областные комитеты партии обязаны наряду с наркоматами нести ответственность за работу всех промышленных и транспортных предприятий города, области. Именно, горкомы и обкомы партии имеют возможность непосредственно на месте, наиболее об'ективно, не считаясь с узковедомственными интересами, разобраться в положении дел на предприятии, определить в чем кроются недостатки в его работе и помочь руководящим работникам предприятий и наркоматов устранить их.

Таковы, товарищи, причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности, таковы причины недостатков в работе промышленности и транспорта.

III.

Хозяйственно-политические задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Что же требуется от партийных организаций для того, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Для этого надо прежде всего безусловно ликвидировать безучастное отношение партийных организаций к состоянию промышленности и транспорта и решительно **повернуть внимание парторганизаций в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта.**

Партийные организации обязаны систематически влезать в дела промышленных предприятий и железных дорог, выяснять их нужды и запросы и помогать хозяйственным организациям в их повседневной работе по руководству промышленностью и транспортом.

Партийные организации до сих пор главное внимание уделяли руководству сельским хозяйством. И это было правильно, пока зерновая проблема не была еще разрешена. Но теперь, когда в основном уже решены зерновая проблема и задача ежегодного получения урожая зерна в 7—8 миллиардов пудов, — **необходимо повернуть партийные организации в сторону промышленности и транспорта.** Это не значит, что надо ослабить внимание к сельскому хозяйству. Но это значит, что партийные организации настолько выросли, что они могут заняться в равной

(Продолжение на 2 стр.)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. Г. М. МАЛЕНКОВА

(ПРОДОЛЖЕНИЕ).

мере и промышленностью и сельским хозяйством.

Важнейшей, неотложной задачей всех партийных организаций является ликвидация недостатков в их работе в области промышленности и транспорта.

Партийные организации обязаны помочь наркоматам и предприятиям навести порядок на фабриках, заводах, шахтах, железных дорогах, в портах и на пристанях. При этом надо заняться конкретно каждым предприятием в отдельности. Партийные организации обязаны проявлять максимум инициативы в деле выявления новых возможностей улучшения и развития промышленности и транспорта.

Далее необходимо, чтобы партийные организации помогали наркоматам и главкам проверять работу директоров предприятий, проверять исполнение решений наркоматов предприятиями.

Партийные руководители обязаны понять настоятельную необходимость коренного улучшения работы партийных организаций по проверке выполнения решений в области промышленности и транспорта. Партийные организации должны уяснить себе, что одни лишь наркоматы не в состоянии контролировать работу предприятий, проверять исполнение решений наркоматов. Поэтому партийные организации должны помочь наркоматам в деле проверки исполнения директив наркоматов предприятиями, т. е. в деле контролирования работы директоров предприятий.

Только при этих условиях можно будет обеспечить систематическое выполнение государственных планов каждым предприятием, каждой железной дорогой и тем самым двинуть вперед развитие промышленности и транспорта.

Какие же меры далее нужно принять партийным организациям, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Об учете оборудования, всякого рода имущества и материалов на предприятиях. Начать надо с этого вопроса потому, что многие забывают, что без правильного учета оборудования, имущества, материалов нельзя управлять предприятием. Директор предприятия, если он хочет понастоящему держать в руках предприятие и работать не вслепую, не на авось, должен хорошо знать все хозяйство завода, должен знать, где и сколько имеется на заводе оборудования, инструмента, сырья, материалов.

Между тем, как это показывают многие факты, на предприятиях учет оборудования, учет материалов, сырья и даже готовой продукции поставлен совершенно неудовлетворительно. Руководители предприятий допускают существование раздутого штата и многих излишеств в учете, а элементарными сведениями о ресурсах предприятия не располагают.

Вот типичный факт. Директору Кольчугинского завода Наркомцветмета тов. Петрову потребовалось узнать, сколько имелось на 7 января 1941 года незавершенного производства в цехе № 2. Бухгалтерия завода сообщила ему—81,6 тонны, плановый отдел назвал цифру в 47,7 тонны, по книгам в цехе значилось 51,5 тонны, а при проверке фактически оказалось 11 тонн. (Оживление в зале).

Подумайте сами, товарищи, как может работать директор с таким учетом.

При теперешнем состоянии учета немудрено, что имеют место такие, например, факты. Суда Каспталкера за 9 месяцев 1940 года перерасходовали 12,5 тыс. тонн топлива, а наркомат начислил Каспталкеру 2 млн. рублей экономии по топливу. Вот какие порядки в Наркомате Морского Флота. Можно и топливо пережечь и прослыть экономным хозяйственником. (Оживление в зале).

В результате запущенности учета на предприятиях образуются излишние запасы материалов, заготовляется излишний и, как правило, некомплектный задел, увеличивается незавершенное производство и омертвляются огромные государственные средства.

По данным ЦУНХУ на предприятиях 12 промышленных наркоматов на 1 декабря 1940 г. запасы товарно-материальных ценностей превышали установленные нормы хранения материальных ценностей на 2.610 млн. рублей.

Плохой учет приводит к тому, что на предприятиях, стройках, на железных дорогах не используются ценнейшие станки, машины и моторы. Очень часто бывает так, что при получении новых заданий директор пред'являет требование на дополнительное количество материалов, станков, оборудования, в том числе и импортного, в то время, как на предприятиях все это имеется в достаточном количестве. Наркоматы же, не зная действительного положения дел на предприятиях, вместо того, чтобы проверять заявки и требования предприятий, обычно штампуют их.

Работа предприятий, где отсутствует сколько-нибудь нормальный учет, чревата неожиданностями. На таких предприятиях неизбежны срывы производства вследствие неожиданной для руководителя нехватки того или иного сырья, материалов, полуфабрикатов, инструментов. При этом нехватка всегда обнаруживается в тот момент, когда возникает потребность в этих материалах и когда необходимо уже сдавать готовую продукцию.

Задача состоит в том, чтобы покончить с запущенностью учета на наших предприятиях и железных дорогах.

Необходимо, чтобы промышленные предприятия и железные дороги имели правильно поставленный учет **оборудования, всякого рода имущества и материалов.**

Об использовании оборудования, инструмента, сырья, материалов. Ясно, товарищи, что правильное использование оборудования, инструмента, материала, сырья и топлива решает производственный успех предприятия.

Между тем, производственная мощность оборудования наших промышленных предприятий используется далеко не полностью, инструментальное хозяйство на многих предприятиях запущено, плохо и неэкономно расходуются материалы, сырье и топливо. Немало станков и другого оборудования простаивает на предприятиях, а иногда и просто лежит на складах этих предприятий, в то время, когда на других предприятиях ощущается острая нужда в этом оборудовании.

По данным ЦУНХУ на 1 ноября 1940 года по 8-ми промышленным наркоматам, —а эти данные далеко неполные, — 33 тысячи металлорежущих станков, имеющихся на предприятиях, не были установлены и, следовательно, не работали. Кроме того, на предприятиях этих же 8-ми наркоматов 6 тысяч единиц кузнечно-прессового оборудования также не были установлены и, следовательно, бездействовали.

По тем же данным ЦУНХУ на 7.629 предприятиях страны имелось 170 тысяч не установленных электромоторов с общей мощностью в 2 миллиона киловатт и 4.522 не установленных электрогенератора с общей мощностью 340 тысяч киловатт.

Разве можно, товарищи, дальше терпеть такую вопиющую бесхозяйственность?

Насколько недопустимо используются производственные мощности на наших предприятиях, можно показать еще на примерах цементной и лесной промышленности.

Производственная мощность цементной промышленности из года в год повышается. В 1936 г. производственная мощность всех цементных заводов составляла 6.701 тысячу тонн, в 1937 г.—7.024 тысячи тонн, в 1938 г. — 7.604 тысячи тонн, в 1939 г. — 7.976 тысяч тонн и в 1940 году — 8.206 тысяч тонн. Между тем, использование этих мощностей за эти годы систематически уменьшалось. Так, если производственная мощность цементных заводов в 1936 г. была использована на 88 проц., что очень плохо, то в 1937 году эта мощность была использована еще хуже, только на 77 проц., в 1938 г. — на 75 проц., в 1939 г. — 65 проц., а в 1940 году всего лишь на 64 проц.

А ведь цемент, товарищи, кажется, не последнюю роль играет в нашем капитальном строительстве.

Или вот лесная промышленность. На 1 января 1939 г. Наркомлес СССР располагал лесопильными рамами общей производственной мощностью по выпуску пиломатериалов на 31,5 млн. кубометров, фактически же выработано в 1940 году только 13 млн. кубометров пиломатериалов, что составляет всего лишь 41 проц. производственной мощности лесной промышленности по выпуску пиломатериалов.

А ведь лес также очень и очень нужен нашей промышленности и транспорту.

Бывает часто и так, что дефицитное квалифицированное оборудование, сложные производственные агрегаты, крупные станки используются не по назначению или с неполной нагрузкой. На таком дефицитном квалифицированном оборудовании выполняют простые операции или обрабатывают мелкие детали, которые разумнее было бы делать на более простом и мелком оборудовании. Нередко бывает так, что на огромном карусельном станке обрабатывается деталь с чайное блюдце величиной.

Такого рода нерасчетливое использование оборудования снижает фактические производственные возможности наших предприятий и наносит огромный ущерб всему народному хозяйству.

С использованием инструмента обстоит дело также очень плохо. На предприятиях инструмент используется неправильно. Дорогостоящий инструмент употребляется не по назначению. Часто сдается в лом бывший в употреблении инструмент, между тем, как он может быть восстановлен и вновь использован.

Что же касается материалов, сырья и топлива, то тут у нас прямо-таки преступное расточительство. Вследствие излишних припусков литья и поковок много металла уходит в стружку. В свою очередь стружка, в том числе и стружка редких металлов, используется неполностью. Много материалов пропадает из-за неправильного и неэкономного раскроя и заготовки. Прокат производится в недостаточно широком сортаменте, вследствие чего металл расходуется излишне.

На наших предприятиях и дорогах до сих пор велики пережоги топлива и перерасход электроэнергии. Расточительно расходуется жидкое топливо там, где оно может быть с успехом заменено твердым топливом.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственностью в использовании оборудования, с расточительством в расходовании инструмента, сырья, материалов, топлива и электроэнергии, покончить с таким положением, когда в нашей промышленности и на транспорте не полностью используются производственные мощности.

Необходимо, чтобы на наших промышленных предприятиях и железных дорогах полностью и **правильно использовалось оборудование и хозяйственно расходовались инструмент, сырье, материалы, топливо, электроэнергия.**

О сохранности на предприятиях государственного имущества. Забота о сохранности государственного имущества — сооружений, зданий, оборудования, инструмента и всех материальных ценностей, доверенных предприятиям, — является первейшим долгом руководителей, инженеров, рабочих и служащих наших фабрик, заводов, железных дорог и водного транспорта. Этого не понимают многие работники предприятий и проявляют на каждом шагу нерадивое и нехозяйское отношение к народному добру.

На многих предприятиях оборудование, сырье, материалы, инструмент, в которых остро нуждается наша промышленность, валяясь где попало, портятся, ржавеют, приходят в негодность.

Факты на этот счет вы можете, товарищи, найти на предприятиях своей области и города.

Товарищам из Воронежской области могу помочь в этом деле.

На заводе № 61 в г. Липецке 14 января 1941 года в снегу, под открытым небом, среди хлама было случайно обнаружено 70 годных станков. А ведь на этом заводе есть директор, есть партийная организация, наконец, в Липецке есть и горком партии. За чем же они смотрят? Где же тут забота о сохранности оборудования?

Разве это не преступное отношение к государственному добру?

Нечего уже и говорить о том, что на наших предприятиях широко распространено небрежное и нерадивое отношение к своему станку, к своему инструменту. А ведь совершенно очевидно, что плохой уход за станками и инструментом, несвоевременный и недоброкачественный ремонт оборудования, зданий преждевременно разрушает и выводит их из строя.

На транспорте запущенность ремонта подвижного состава и небрежное содержание железных дорог и водных путей являются серьезными причинами аварий.

Задача состоит в том, чтобы покончить с такими проявлениями антигосударственного отношения к народному добру.

Необходимо добиться, чтобы на промышленных предприятиях и на транспорте **все материальные ценности содержались в сохранности и в хорошем состоянии,** чтобы руководители предприятий берегли доверенное им государственное имущество — здания, оборудование, инструмент, материалы.

О запрещении продажи предприятиями оборудования и материалов. По этому вопросу, товарищи, на-днях издан Указ. Чем вызван этот Указ? Он вызван тем, что на наших предприятиях имеет место разбазаривание оборудования и материалов путем их продажи и обмена с другими предприятиями. Государство отпускает предприятиям для определенных целей оборудование и материалы, а руководители предприятий самовольно и незаконно распоряжаются ими, продают, обменивают и отпускают на сторону.

Факты продажи, разбазаривания государственного имущества вы можете обнаружить, товарищи, у себя в областях и городах на многих предприятиях.

Вот, например, в Донбассе, в городе Сталино металлургический завод в 1940 году незаконно отпустил разных заводских материалов Корсунской текстильной фабрике, Сталинскому пищеторгу и драматическому театру на сумму свыше полумиллиона рублей.

Позволительно спросить, кто разрешил директору этого завода так обращаться с доверенным ему государственным добром?

Или вот, на Омской дороге имели место факты продажи на сторону кровельного железа, гвоздей, олифы, круглого леса и других материалов.

Какое право имеет на это начальник Омской дороги?

Средне-Уральский медеплавильный завод в Свердловской области в 1940 году продал конторе «Цветметснаб» водоарматуры на 100 тысяч рублей. Но тут вышел такой курьез. В то время, как директор продавал эту арматуру, так называемый ответственный исполнитель этого же завода искал всякого рода материалы и оборудование для этого завода. В поисках он зашел на склад «Цветметснаба» и увидел там водоарматуру, которая показалась ему подходящей. Не зная, что эта арматура была только-что продана с их завода, ответственный исполнитель купил ее и привез на завод, уплатив уже 111 тысяч рублей **(смех).**

Можно себе представить, товарищи, какие порядки на этом заводе. По настоящему на таких, с позволения сказать, «операциях» директор должен был бы прогореть, но так как в наших наркоматах принято все подобные благоглупости относить на казенный счет, то директор чувствует себя спокойно. Поди даже этот директор за удачную продажу, а ответственный исполнитель за удачную покупку получили премии. **(Общий смех).**

Запорожский завод ферросплавов отпустил Орехово-Зуевскому механическому заводу «Главхлопкопрома» кокс и отсевы ферросилиция. В обмен на эти материалы Орехово-Зуевский механический завод отпустил Запорожскому заводу ферросплавов мануфактуру. На записке директора завода т. Филатова по этому поводу начальник «Главспецстали» т. Шереметьев наложил следующую резолюцию: «Согласен, хотя это неправильно. Впредь делать запрещаю». **(Смех).**

Говорят, что руководители завода, ободренные такой резолюцией, вскоре возобновили разные обменные операции.

Надо прямо сказать, товарищи, что установившаяся практика продажи, так называемого, демонтируемого и излишнего оборудования и материалов является не чем иным, как расхищением социалистической собственности.

Задача заключается в том, чтобы строго проводить в жизнь Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1941 года «О запрещении продажи, обмена и отпуска на сторону оборудования и материалов и об ответственности по суду за эти незаконные действия».

Необходимо покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи, так называемого, демонтируемого и излишнего оборудования и материалов, что является не чем иным, как расхищением социалистической собственности.

О чистоте и порядке в предприятиях и на железных дорогах. Кажется совершенно ясно, что чистота является самым элементарным условием нормальной работы современного предприятия.

Оборудование, за которым не ухаживают, которое не содержат в надлежащей чистоте и порядке, часто отказывает в работе. Аварии и катастрофы неизбежны там, где нет чистоты и порядка. Работа на грязном, неисправном оборудовании, пользование неисправным инструментом влечет брак продукции.

Грязь — неизбежный спутник и источник расхлябанности, расшатанности дисциплины, разболтанности, отсутствия порядка на заводе.

Бескультурье, захламленность, царящие на многих предприятиях, мешают организовать труд рабочих, мастеров, инженеров, мешают им производительно использовать рабочее время. Все это приводит к тому, что снижается производственная мощность предприятий, уменьшается выпуск продукции и ухудшается ее качество.

А между тем, на многих наших предприятиях, в цехах и на территории заводских дворов, в депо, в железнодорожных мастерских, на электростанциях, на вокзалах, в морских и речных портах царит грязь. Рабочие места, оборудование, инструмент и сырье содержатся нерадиво. Около станков и в проходах валяются железный лом и стружка. Окна и стеклянные крыши цехов запылены и плохо пропускают свет.

Вот вам пример. Есть такой известный всей стране Магнитогорский завод. Так вот на этом заводе цеха захламлены. В особенности мартеновский и прокатный цеха. Говорят, что за мартеновской печью № 12 лежит куча всякого хлама, для вывозки которого нужно подать много вагонов порожняка. На пролете между первым и вторым мартеновскими цехами существует так называемая спорная территория, т. е. и один и другой цеха не признают эту территорию своей. Как же разрешается спор в Магнитогорске? Оказывается разрешается «удобно» для обоих цехов. Оба цеха сваливают на эту территорию мусор и ни один из них не убирает его. Придется товарищам магнитогорцам, видимо, здесь, на конференции разрешить спор между этими цехами, так как городской комитет партии не удосужился разобраться в этом деле до конференции. Говорят, что руководящие работники Магнитогорского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят не мало усилий на то, чтобы пробраться в цеха, так как им приходится взбираться на горы окалины и спотыкаться о разный хлам и мусор.

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захламленность обязательным спутником такого первоклассно оборудованного завода, каким является Магнитогорский?

Или вот Кольчугинский завод Наркомцветмета в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захламленности в цехах часто в прокатываемые изделия попадает посторонний металл или куски грязи, прилипающие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получил на заводе даже особое наименование «закат грязи». Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому «закату грязи». За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право кольчугинцам так замусорить советский завод?

Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекавшей воды покрылись темными грязными кругами, плесенью. От тающего льда с окон течет вода на пол. Скатерти на столах в буфете грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комнатка. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заводов, начальники депо, начальники вокзалов обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захламленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Пора положить конец бескультурью на предприятиях. Нерадивое, бесхозяйственное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явления бесхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не сумеем выполнить своего долга, не ведя войны против этих хранителей традиций капитализма. «Мы не коммунисты,—подчеркивал Ленин,—а тряпичники, пока мы, молча, терпим такие фабрики».

Необходимо навести и повседневно поддерживать **чистоту и элементарный порядок** в предприятиях и на железных дорогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедля, как самую простую и элементарную, но в то же время нетерпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнить задачу дальнейшего под'ема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

О графике выполнения предприятием производственной программы. Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредоточивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры.

Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде — 10—15 проц., а в третьей декаде—75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду—8 проц., а за третью декаду—90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря — 3,4 проц. месячного плана, во второй декаде—27,5 проц. и в третьей декаде — 69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормального задела, и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к недоиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнение ими государственного плана.

Необходимо **покончить** с бесплановостью, **с неравномерным выпуском продукции,** со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинает вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такого рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. По ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркома во-время выяснять причины невыполнения ежедневного задания и во-время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускать заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не завести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, придя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

О технологической дисциплине. Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкций без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно, в связи с этим, документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция неодинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Произвол в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и возымел свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракоделами большого количества материальных ценностей. Бракоделы не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установившуюся в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкциях и чертежах изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по-старинке, вразвалку, кое-как, наглазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения **строжайшей дисциплины в технологическом процессе,** ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, **выпуск доброкачественной и комплектной продукции,** полностью отвечающей установленным стандартам.

Вопросы новой техники. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они не мало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие непрестанно работали над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, непрестанно **работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.**

О себестоимости выпускаемой продукции. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расто-

(Продолжение на 3 стр.)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. Г. М. МАЛЕНКОВА

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

чительное ведение хозяйства антинародно. Что ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, смиряются с нарушениями финансовой дисциплины, смиряются с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за нарушение хозрасчета, за убытки, нанесенные ими в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы по всем основным элементам себестоимости — по заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационным начислениям, административно-управленческим расходам и т. д. Но экономическую сторону деятельности предприятия часто у нас недооценивают, и поэтому планы по себестоимости и по прибылям безусловно не выполняются.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

Вопросы заработной платы. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип находит свое выражение у нас в виде сдельной оплаты труда для рабочих, в виде премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным. Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за ростом производительности труда хорошо работающих рабочих снижают расценки. У многих предприятий заработная плата искусственно подгоняется, заработная плата в тех предприятиях, которые отстают в производительности труда, не понижается соответственно квалификации и не выполнению норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, что на многих угольных шахтах еще и сейчас, когда рабочие на подземных работах получают меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению попустительствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые пошли на поводу отсталых настроений и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто неосновательно подходят к вопросу пересмотра норм выработки даже тогда, когда это настоятельно требует применение передовой техники или проведение хозяйственных мероприятий.

Задача заключается в том, чтобы поощряя хорошо работающих и подтягивая отстающих, ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, хозяйственные и партийные органы обязаны осуществлять пересмотр норм выработки по мере внедрения организационно-технических и хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, **в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.**

О прогулах и самовольных уходах. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» привело к значительному улучшению состояния трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не перевелись. Многие руководители хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях все еще не ведут настойчивой работы по ликвидации прогулов и нарушений трудовой дисциплины. Такие руководители поняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами, как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, снижают производительность труда.

Необходимо, товарищи, **полностью ликвидировать прогулы.**

О единоначалии на предприятиях. Несмотря на ясные директивы партии, во многих предприятиях до сих пор не установлено действительное единоначалие в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не выполняются. Сами директора предприятий не используют своих прав и часто пря-

чутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников недисциплинированных, неаккуратных — заменить лучшими и более дельными работниками.

Необходимо решительно **укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал в деле полновластным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.**

Об укреплении технического руководства производством. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно решаются вопросы производства, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних сидит на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов 214 тысяч специалистов с высшим образованием и 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек или 45 проц. находятся в различных учреждениях хозяйственных наркоматов, 51 тысяча человек или 24 проц. — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек или 31 проц. всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек или 25 проц. находится в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча или 25 проц. находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек или 50 проц. находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате Нефтяной Промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работают непосредственно на производстве; в Наркомате Электростанций — только 16 проц.; в Наркомате Угольной Промышленности — 27 проц.; в Наркомате Рыбной Промышленности — только 9 проц.; в Наркомате Лесной Промышленности — 24 проц.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием — и в других промышленных наркоматах. Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит серьезный ущерб нашему хозяйству. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии большого количества специалистов с высшим образованием в аппаратах учреждений, на тех должностях в производстве, которые должны быть заняты специалистами, очень часто специалисты оказываются в крайне недостаточном количестве.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 проц., а в составе начальников смен, пролетов, отделов, участков, агрегатов — 20 проц. и в составе главных инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно непонятно, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их от производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно **укрепить на предприятиях техническое руководство производством.**

В отношении молодых, оканчивающих вузы специалистов, необходимо установить такой порядок, чтобы каждый оканчивающий высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходя в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цехах.

О мастере. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строгой дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастер сведен на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо беготней по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях **поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.**

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

IV.

Организационные задачи парторганизации в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу под'ема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, **необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности,** соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо **изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог.** Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что **речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.**

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и неинициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики» *).

Выдвигая способных и инициативных работников, надо **своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.**

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает: «Нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако, вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?» «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?» «Заедает, товарищ секретарь, на-днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе?» — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «Заделы все с'едены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «... И кто его знает, на что намекает». **(Смех).** В песне, правда, в конце концов выясняется о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытащить такого сорта хозяйственников на свет божий. **Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.**

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем по-прежнему, и направо и налево, будет продолжать течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора ли предприятия, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. **(В зале оживление).** Я, дескать, сам соображаю я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело. Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако, до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — **пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.**

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно, политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по под'ему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созывают активов.

Это не в малой степени об'ясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как тов. Сталин на совещании стахановцев благодарил участников за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Тов. Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?» *).

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в раз'яснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о соцсоревновании и стахановском движении. О значении его говорить не нужно. Я хочу отметить, только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом соцсоревнования и стахановским движением.

*) Сталин. «Вопросы ленинизма». 11 издание, 342 стр.

*) Сталин. «Вопросы ленинизма», 11 изд., стр. 505.

(Окончание на 4 стр.)



В зале заседания XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Фото А. Грибовского (ТАСС).

Окончание доклада тов. Г. М. Маленкова

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно об'яснить, что на предприятиях могут уживаться такие факты, как охват стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается **безусловно воспретить** партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений **для посылки их** на проведение текущих кампаний или в командировки по шефским и т. п. делам;

г) **отвлечение в рабочее время** рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

***

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего под'ема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Бурные аплодисменты).**

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Большевик должен быть подлинным борцом против рутины в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, вывивать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик—революционер в технике, в хозяйстве—тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и итти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. **(Бурные аплодисменты. Все встают).**

Выполнили квартальный план заготовок и вывозки леса

В ознаменование открытия XVIII партконференции Куренецкий район (Вилейская область) выполнил квартальный план заготовок леса на 129 проц., вывозки — на 126 проц. Работа в лесу продолжается.

Секретарь райкома КП(б)Б ЖУКОВИЧ.
Председатель райисполкома ИНАКОВ.
Директор леспромхоза БУЕНКОВ.

***

Радошковичский район (Вилейская область) 15 февраля выполнил взятое обязательство в честь XVIII партконференции —дал к этому дню квартальный план заготовок и вывозки леса. На это число заготовлено леса 125,8 проц. квартального задания, вывезено—113 проц.

8.200 ЯЩИКОВ СПИЧЕК СВЕРХ ПЛАНА

БОРИСОВ. Спичечная фабрика им. Кирова с честью выполнила свои обязательства. В подарок XVIII партийной конференции сверх плана выпущено 8.200 ящиков спичек вместо обещанных 4.000 ящиков.

Стахановская вахта витебских чулочниц

ВИТЕБСК. В ночь на 15 февраля бригада в составе 13 лучших стахановок фабрики им. Клары Цеткин во главе со знатной чулочницей Лидией Воробьевой стала на вахту имени XVIII партийной конференции.

В эту смену бригада показала небывалую производительность труда, выпустив 4.460 пар носков вместо 3.530 пар по плану. **Выдающегося успеха добилась Лидия Воробьева. Она установила новый всесоюзный рекорд, выработав 530 пар носков 69 артикула.** Стахановка тов. Плющик выпустила 450 пар носков. На 140 процентов выполнили нормы работницы тт. Паловкина, Лацковская, Скородихина и др.

РАДОСТНЫЕ ИТОГИ

Мое звено состоит из семи человек. По существующим нормам каждый лесоруб должен заготовить за отведенный квартал 262 кубометра древесины, а все звено — больше 1.800 кубометров.

Включившись в социалистическое соревнование в честь XVIII партконференции, мое звено взяло на себя обязательство заготовить за 1941 год 15 тысяч кубометров, а в первом квартале — не менее 4 тысяч кубометров древесины. На социалистическое соревнование нами вызвано звено знатного лесоруба Белоруссии Василия Гогина.

Сейчас, ко дню открытия XVIII партийной конференции, мы подвели итоги своих первых дней. Оказывается, что взятое обязательство будет выполнено. За январь звено заготовило 1.470 кубометров древесины. Еще более высоких результатов мы добились в первой половине февраля. За 12 дней заготовлено 900 кубометров древесины. Почти ежедневно мы давали 300 и больше процентов нормы. Это выработка в день составляет 100 кубометров при норме 25—30 кубометров (в зависимости от породы).

Звено обязалось дни работы партийной конференции ознаменовать новыми производственными победами и досрочно выполнить квартальный план.

Все лесорубы звена горят одним желанием — завоевать первенство во Всебелорусском соревновании звеньев лесорубов.

Владимир ЗИНОВЕНКО.
Звеньевой лесорубов-пятнадцатитысячников Осиповичского леспромхоза.

Вчера на предприятиях БССР состоялись многолюдные митинги, посвященные XVIII конференции ВКП(б)

Трудящиеся выражают единодушное стремление работать все более производительно и культурно, выполнять план изо дня в день

★

Добьемся новых побед

(На станкостроительном заводе имени Кирова. Присутствовало 500 чел.)

В просторном помещении механического цеха собралось 500 рабочих, работниц, техников, инженеров и служащих минского станкостроительного завода им. Кирова. Открылся митинг, посвященный XVIII партийной конференции.

Митинг открыл секретарь партбюро тов. Гулис. Он предоставил слово секретарю Минского обкома партии тов. Бельскому. Тов. Бельский рассказал об огромной важности вопросов, обсуждаемых XVIII партконференцией, и в кратких чертах ознакомил слушателей с докладом тов. Маленкова.

Первое слово в прениях получил лучший стахановец-слесарь тов. Филимонов.

— В честь XVIII партконференции, — говорит он, — мы заканчиваем сборку нового станка. Лучшие люди нашего завода стали на стахановскую вахту. Стахановец-шабровщик тов. Барташевич за 8 часов выполнил норму на 350 проц. Шабровщик тов. Микульчик 15 февраля выполнил свою норму на 460 проц., слесарь по сборке гидравлики тов. Шавель — на 320 проц. В этом месяце перед нами стоит ответственная задача — выпустить большое количество станков. Еще более широко развертывая социалистическое соревнование, повышая производительность труда, мы должны с честью выполнить задание.

— Наш пролет мастера тов. Гимельштейна, — заявляет тов. Филимонов, — обязуется собрать к 20 февраля 35 станков. Призываем всех рабочих включиться в соревнование на досрочное выполнение февральского плана.

Ведущий конструктор тов. Талако сказал:

— Мы, конструкторы, инженеры, техники, хорошо усвоили задачу, поставленную товарищем Молотовым в докладе на XVIII с'езде ВКП(б) — поднять техническую культуру советского машиностроения на уровень современной мировой техники.

Включившись в соревнование в честь XVIII конференции ВКП(б), наша конструкторская группа обязалась подготовить и сдать чертежи новых конструкций. Мы свое слово сдержали. Все чертежи и технология были сданы нами досрочно, в рекордное время. Любовь и преданность родине и товарищу Сталину вдохновляют нас на новые дела. Я обязуюсь приложить все усилия для создания новых, лучших конструкций станков.

На митинге выступил также инженер тов. Шлапаков, рассказавший о работе технического отдела. Тов. Буевич рассказал о том, как литейный цех добился выполнения обязательств, взятых рабочими цеха к XVIII конференции ВКП(б).

В единодушно принятой резолюции участники митинга отметили имеющиеся еще в работе завода недостатки, подвели итоги сделанному и обязались еще шире развернуть социалистическое соревнование, добиться отличного выполнения заданий партии и правительства. Резолюция призывает всех рабочих, инженеров, служащих завода добиться новых успехов, новых побед.

С. ЦЕЙТЛИНА.

Резолюция общего митинга школы ФЗО № 1

(Присутствовало 500 человек)

Мы, ученики, мастера и весь коллектив работников школы ФЗО № 1, в дни работы XVIII конференции ВКП(б) шлем свой горячий привет лучшим людям нашей страны, передовому отряду рабочего класса — большевистской партии и руководителю и вдохновителю побед на всех фронтах социалистического строительства товарищу Сталину.

Ученики нашей школы, став на почетную вахту в честь XVIII партконференции, показали хорошие образцы в работе. Ученики-слесари группы мастера тов. Канторовича тт. Константинов, Климович, Азаров и Костко, работая по нарезке гаек, выполнили норму взрослого рабочего на 155 проц. каждый. Ученики арматурного цеха мастера тов. Штейнгардта в количестве 35 человек 15 февраля выполнили дневную норму взрослого рабочего на 127 проц. каждый. Ученики-каменщики группы мастера тов. Ковалева тт. Мальчухин и Галенчик, работая совместно с кадровым рабочим, уложили 4.200 штук кирпича в смену.

Работая по изготовлению штукатурного инструмента, ученики-плотники группы мастера тов. Рудого тт. Симанович, Золотаревич, Сироч сделали по два комплекта инструмента в смену.

Таких отрадных результатов соревнования очень много.

Мы, ученики, мастера и весь коллектив школы, берем на себя обязательство — хорошо работать на социалистических стройках, всем стать на вахту в дни работы XVIII партконференции и, соревнуясь между собой, дать хорошие и отличные показатели в работе. Это будет нашим подарком матери-родине, большевистской партии и товарищу Сталину.

Мы обязуемся включиться в работу оборонных кружков с тем, чтобы к окончанию школы каждый ученик имел не менее двух оборонных значков.

Да здравствует ВКП(б) — передовой отряд рабочего класса!

Да здравствует наш вождь и учитель товарищ Сталин!

★★★

Работать лучше, чем раньше

(На станкостроительном заводе им. Ворошилова)

В огромном просторном и светлом механосборочном цехе минского станкостроительного завода им. Ворошилова собралось на митинг более 500 рабочих, служащих и инженерно-технических работников первой смены. Стрелка часов подходит к половине шестого. Секретарь партийного комитета завода открывает митинг, посвященный началу работы XVIII Всесоюзной партийной конференции. Работник ЦК КП(б)Б тов. И. П. Гавенко информирует рабочих о ходе партийной конференции и докладе секретаря ЦК ВКП(б) тов. Г. М. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта».

На трибуну всходит пожилой рабочий тов. Жилинский. Он говорит:

— Партия требует, чтобы наши станки, наши машины были самыми лучшими, самыми прочными и самыми точными в мире. Станкостроители не подведут партию, не подведут страну — они дадут такие станки. Но для этого мы должны работать еще лучше, чем раньше. Каждый из нас должен считать себя мобилизованным бойцом великой армии труда, каждый из нас должен чувствовать ответственность перед страной и работать интенсивней, производительней и лучше, чем когда бы то ни было.

Слова старого рабочего встречаются аплодисментами и одобрением всего коллектива. Тов. Жилинского сменяет начальник новомеханического цеха тов. Минькович. Он рассказывает об огромном под'еме, который охватил заводской коллектив в дни соревнования в честь XVIII партконференции.

— Рабочие, — говорит он, — которые никогда раньше не выполняли своей нормы, в дни соревнования подтянулись, вышли в ряды передовых, выполняют нормы на 200 и 300 проц. Сегодня, 16 февраля, 11 человек, ставших на вахту в честь открытия партийной конференции, во много раз перевыполнили свои планы, показав, чего могут добиться при желании советские станкостроители. Токарь тов. Липпевич выполнил план на 400 проц., фрезеровщик тов. Шибко — на 300 проц., револьверщик тов. Цвяловский — на 427 проц. и т. д. Однако, на этих достижениях нельзя останавливаться. Мы обязаны их закрепить и добиваться новых успехов, добиваться под'ема производительности труда всего заводского коллектива. Нашей неотложной задачей является исправление недостатков, указанных тов. Маленковым в своем докладе, имеющихся, к сожалению, и на нашем заводе.

От имени коллектива цеха тов. Минькович заявляет, что достигнутые в соревновании перед конференцией успехи будут коллективом закреплены на весь 1941 год, и сборочный цех, куда поступает продукция коллектива механического цеха, будет иметь все возможности для бесперебойной работы.

Рабочие, мастера, руководители завода, начальники цехов единодушно заявляли, что успехи, достигнутые заводом в феврале, будут закреплены. На их основе коллектив развернет борьбу за дальнейшие достижения, добьется ровного, бесперебойного ритма в работе завода.

Директор завода тов. Андреев призвал коллектив к борьбе за выполнение производственных планов.

При единодушном одобрении и громких аплодисментах станкостроители приняли резолюцию, в которой они обязуются:

«Всемерно укреплять производственную и технологическую дисциплину и путем широкого развертывания социалистического соревнования выполнить план 1941 года по всем показателям, полностью и досрочно освоить новые виды станков».

Перевыполнить производственные задания

(На фабрике им. Кагановича присутствовало 500 человек)

16 февраля в закройном цехе минской обувной фабрики им. Кагановича состоялся митинг рабочих, работниц, инженеров, техников и служащих, посвященный открытию XVIII партконференции. Информацию об открытии конференции и содержании доклада тов. Маленкова сделал директор фабрики тов. Ерухимович.

Первое слово взял знатный стахановец тов. Фалько. Он рассказал об обстановке, в которой собралась XVIII партконференция и призвал коллектив фабрики работать еще лучше с тем, чтобы заранее обеспечить успешное выполнение годового производственного плана по всем показателям.

Начальник штамповочного цеха тов. Баскин в своем выступлении от имени всего коллектива предприятия выразил уверенность, что фабрика успешно выполнит все стоящие перед ней в 1941 году задачи, будет активно бороться за выполнение решений конференции.

Затем слово взял стахановец первого пошивочного цеха тов. Полкорытов. Он сказал:

— Под руководством великой партии большевиков наша социалистическая родина добилась огромных успехов: выросли новые города, создана могучая индустрия, выросли новые замечательные люди — герои и героини труда. Наша страна стала культурной, экономически мощной, непобедимой. Наши успехи — результат большой работы, проведенной советским народом под руководством партии и великого Сталина. Пусть знают о наших успехах друзья и пусть радуются им. Пусть знают о наших успехах и враги, и пусть они трепещут пред ними. XVIII партконференция собралась для того, чтобы подвести итоги большой и плодотворной работе, вскрыть наши недостатки, наметить пути к их устранению. Пожелаем же XVIII партконференции успешной работы на благо великого советского народа, на благо всех трудящихся.

Все выступавшие товарищи заканчивали свои речи здравицами в честь партии и великого Сталина. Их выступления покрывались дружными аплодисментами, провозглашением лозунгов в честь вождей партии и правительства, в честь любимого Сталина.

В принятой резолюции участники митинга записали: «Продлить социалистическое соревнование в честь XVIII партконференции на весь 1941 год, обеспечить изо дня в день выполнение и перевыполнение производственных заданий, установить самый тщательный контроль за правильностью выполнения технологии, развернуть борьбу за дальнейшее повышение культуры производства, за бережное отношение к станкам и машинам, за экономное расходование материалов».

М. ПОКРОВСКИЙ.

Партийное собрание подводит итоги социалистического соревнования в честь XVIII партконференции

Коллектив минской кожгалантерейной фабрики им. Куйбышева выполнил свое обязательство к XVIII Всесоюзной партийной конференции. Ко дню открытия конференции фабрика выпустила сверх плана на 250 тыс. рублей продукции. 16 февраля на открытом партийном собрании, посвященном началу работы XVIII партийной конференции, руководители цехов и групп, стахановцы, фабрики рассказали о том, как они выполнили свои социалистические обязательства, взятые в честь XVIII партийной конференции.

— Сборный цех,—говорит начальник цеха орденоносец тов. Кондратюк,—в январе выполнил план на 108 проц. За первую декаду февраля мы дали 109 проц. плана. В дни подготовки к партийной конференции выросло количество стахановцев. Из 84 рабочих цеха 64 являются стахановцами. Из них 22 выполняют нормы на 200 и более процентов. В январе производительность труда выросла на 10 проц., среднее выполнение норм составило 168 проц. Но нам нужно работать еще лучше, чтобы выполнить задачи, поставленные перед нами партией и советским правительством.

— Наш краснознаменный закройный цех,—говорит работница закройного цеха тов. Гурина,—широко развернул социалистическое соревнование в честь XVIII партийной конференции. Соревнованием охвачены все рабочие цеха. Соревнуются все группы, смены. Результаты соревнования сказались на всей работе цеха: поднялась производительность труда, люди, которые раньше не выполняли норм, теперь значительно их перевыполняют.

11 человек выступили на собрании. Выступавшие говорили не только о выполнении обязательств, но и о недостатках, имеющихся еще в работе отдельных цехов и групп, о недостаточной еще культуре труда. Собрание обязалось еще шире развернуть социалистическое соревнование, закрепить успехи, достигнутые во время подготовки к конференции, и, вооружившись решениями XVIII партийной конференции, добиться новых успехов во славу нашей великой социалистической родины.

Собрание послало приветственную телеграмму XVIII партийной конференции.

А. ЦЫПИНА.

Продлить соревнование на весь 1941 год!

(На фабрике им. Тельмана. Присутствовало 275 человек)

Вчера состоялся митинг на минской обувной фабрике им. Тельмана. На митинге выступили: стахановец С. Райко, начальник заготовочного цеха тов. Шпиллер, директор фабрики тов. Асс и др. Выступавшие говорили об итогах соревнования в честь XVIII партконференции и о необходимости продления соревнования на весь 1941 год.

Коллектив фабрики принял на себя следующие обязательства:

1. До 1 мая дать стране сверх плана 12.000 пар обуви.
2. Повысить первосортную продукцию на 2 проц.
3. Увеличить производительность труда на 4 проц. против плана.
4. Сэкономить 45.000 кв. дециметров верхнего кожтовара и 20 тыс. кв. дециметров жесткого товара.
5. Перевести рубку резины на новый трафарет, что сэкономит 2,5 проц. общего расхода.

Коллектив фабрики призвал всех рабочих обувной промышленности БССР последовать их примеру и продлить социалистическое соревнование на весь 1941 год.

Х. ШЛЯПОЧНИК.
Секретарь партбюро фабрики им. Тельмана.

★

Давать продукцию высокого качества

ГОМЕЛЬ. **(От наш. корр.).** Как только радио известило об открытии XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), во всех цехах обувной фабрики «Труд» состоялись собрания рабочих. На собраниях присутствовало более 500 человек. Выступившие тт. Обральт, Гершанок, Клевский, Шифчик, Плоткин приветствовали открытие партийной конференции и предложили продолжить соревнование. Они обязались ежемесячно выполнять производственную программу не только по количеству, но и давать продукцию исключительно высокого качества, добиться экономии верхнего и нижнего кожевенного сырья.

А. АРОНОВ.

Внедрим культуру в производство

(На фабрике «Октябрь»)

Швейная фабрика «Октябрь» встретила открытие XVIII партконференции новыми производственными победами. 1314 рабочих охвачены индивидуальным социалистическим соревнованием. 11 бригад стали на сталинскую вахту. В социалистическом соревновании в честь XVIII партконференции высокие образцы стахановской работы показали тт. Асадовская, Боровская, Гуринович и многие другие.

Вчера, в 5 часов дня швейники собрались в большом зале первого цеха. Секретарь партбюро тов. Горелик открывает митинг, посвященный открытию XVIII партконференции. Слово для сообщения предоставляется депутату Верховного Совета БССР тов. Савицкому.

Тов. Савицкий рассказывает о том громадном под'еме, с которым народ нашей родины встретил открытие партконференции. Слово получает работница второго цеха тов. Гуринович. Она говорит о том, что и на фабрике «Октябрь», которая, правда, план выполнила, имеются недостатки, с которыми надо повести решительную борьбу.

Выступивший на митинге рабочий-стахановец тов. Анейчик заявил:

— Мы работаем неплохо. Но можем и должны работать еще лучше. У нас бывают простои по вине администрации, порой сами рабочие прогуливают минуты. С этим надо решительно бороться. Мы должны изо дня в день увеличивать выпуск продукции, должны всемерно укреплять мощь нашей родины.

В своих выступлениях рабочие фабрики говорили о недостаточно оперативном руководстве со стороны треста и наркомата, о частых переводах цехов с фасона на фасон, что неизбежно отражается на качестве продукции.

На митинге принята резолюция, в которой говорится: «Коллектив рабочих, ИТР и служащих, вооружившись историческими решениями XVIII партконференции, еще выше подымет знамя социалистического соревнования и стахановского движения, будет бороться за укрепление трудовой дисциплины, за экономию сырья, топлива и электроэнергии. Будем всемерно внедрять культуру в производство, обеспечивая высокое качество продукции».

Повысим качество продукции

(На швейной фабрике «КИМ»)

В пошивочном цеху фабрики собрались работники первой и второй смены на митинг, посвященный началу работы XVIII партийной конференции. Митинг открыл председатель профкома тов. Карачун.

С информацией о ходе XVIII партийной конференции и докладе секретаря ЦК ВКП(б) тов. Маленкова выступила секретарь парткома тов. Хайтман.

— В социалистическом соревновании в честь XVIII партийной конференции наша фабрика добилась больших успехов, — говорит тов. Хайтман. — Многие рабочие, которые раньше не выполняли плана, теперь успешно справляются со своими нормами. Фабрика в целом перевыполнила взятые ею ко дню открытия партийной конференции обязательства. Коллектив фабрики выполнил полуторамесячный план на 122 проц., страна получила на 27.000 рублей дополнительной продукции. Поднялась производительность труда, в среднем выработка на каждого рабочего равна теперь 128 проц. нормы.

Рабочий-стахановец тов. Фрайман от имени своей бригады заявил, что коллектив бригады будет добиваться, чтобы все без исключения рабочие перевыполняли нормы, работали по-стахановски.

О задачах фабричного коллектива говорил технический директор фабрики тов. Крючковский.

— Мы обязаны, заявил он, — добиваться успеха не только в увеличении количества выпускаемой продукции, но и в повышении ее качества. Если за время соревнования перед конференцией количество переделок уменьшилось на 10,5 проц., то теперь мы должны добиться еще большего сокращения переделок выпускаемой продукции. Надо добиться высокого художественного оформления швейных изделий.

В принятой резолюции участники митинга единодушно обязались и в дальнейшем перевыполнять производственные планы, повысить качество выпускаемой продукции, добиться того, чтобы все рабочие выполняли нормы.

Ответственный редактор **И. Л. ФЕЩЕНКО.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА: г. Минск, ул. К. Маркса, 3. Телефоны: ответственного редактора—2-00-00, добавочный 125, заместителя ответственного редактора—2-35-29, ответственного секретаря—2-19-02, секретариата — 2-11-72, партийного отдела — 2-14-27, отдела пропаганды и агитации—2-14-28, экономического отдела—2-44-66, отдела писем трудящихся—2-11-73, литературных работников по искусству, школам—2-14-26, литературных работников по военно-оборонной работе, республиканской и местной информации — 2-38-61, издательства и отдела об'явлений—2-46-81.

У1603. Типография газ. «Звезда» г. Минск, Советская, 49.